



**KRAJOWA SZKOŁA  
SĄDOWNICTWA I PROKURATURY**  
ul. Przy Rondzie 5  
31-547 Kraków

Kraków, dnia 05.04.2013 r.

Numer sprawy: BEF-V-ZP-3820-29/2013

*Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Świadczenie usługi polegającej na kierowaniu pracowników tymczasowych do pracy w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury – Ośrodek Szkoleniowy w Dębem”.*

Do Zamawiającego wpłynęły pytania dotyczące treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. Na podstawie art. 38 ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.) przedstawiam złożone zapytania i udzielam odpowiedzi:

**Pytanie 1:**

Czym Zamawiający uzasadnia konieczność posiadania przez Wykonawcę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na sumę ubezpieczenia nie mniejszą niż: 500.000,00 zł?

Zakładając ilości podanych godzin oraz maksymalne, wskazane w SIWZ stawki brutto wynagrodzeń, wartość umowy nie przekroczy 300 000,00 zł brutto.

**Odpowiedź 1:**

Zamawiający poniżej dokonuje zmiany SIWZ w tym zakresie.

**Pytanie 2:**

Czy Zamawiający dysponuje na dzień dzisiejszy bazą osób, które mogłyby być brane pod uwagę w procesie rekrutacji?

**Odpowiedź 2:**

Zamawiający dysponuje kandydatami do pracy na stanowiskach objętych przetargiem, za wyjątkiem osób na stanowisko pracownika techniczno-biurowego do obsługi szkoleń. Wykonawca, któremu zostanie udzielone zamówienie będzie mógł skorzystać podczas rekrutacji z osób znanych Zamawiającemu lub będzie mógł proponować własnych kandydatów, pod warunkiem posiadania kwalifikacji zgodnych z wymaganymi w SIWZ.

**Pytanie 3:**

Zgodnie z załącznikiem nr 2 do SIWZ (szczegółowy opis przedmiotu zamówienia) Na wszystkie stanowiska podane są maksymalne wynagrodzenia za pracę (1 h). Czy w kalkulacji mamy opierać się sztywno na podanych stawkach czy możemy zaproponować swoje stawki?

**Odpowiedź 3:**

Wykonawca konkurując w postępowaniu w jedynym kryterium oceny ofert (cena 100%) jest uprawniony do samodzielnego kalkulowania i wskazania w ofercie stawek, zgodnie z postanowieniami Rozdziału 13 SIWZ.

Wskazane przez Zamawiającego stawki maksymalne wartości jednej godziny pracy brutto dla poszczególnych stanowisk wskazane są pomocniczo, w celu wykazania Wykonawcom maksymalnego poziomu akceptowanych przez Zamawiającego stawek w tym zakresie.

**Pytanie 4:**

Czy pracownik będzie wykorzystywał urlop w naturze czy będzie wypłacany w postaci ekwiwalentu?

**Odpowiedź 4:**

Ewentualna wypłata ekwiwalentu za niewykorzystany urlop leży po stronie Wykonawcy. Koszty tego rodzaju Wykonawca powinien brać pod uwagę kalkulując cenę oferty zgodnie z rozdziałem 13 SIWZ.

**Pytanie 5:**

Czy świadczenie chorobowe ma być ujęte w kalkulacji?

**Odpowiedź 5:**

Ewentualna wypłata świadczenia chorobowego leży po stronie Wykonawcy. Koszty tego rodzaju Wykonawca powinien brać pod uwagę kalkulując cenę oferty zgodnie z rozdziałem 13 SIWZ.

**Pytanie 6:**

Zgodnie z umową (załącznik nr 3 do SIWZ § 3 pkt 6) „W przypadku absencji pracownika (np. urlop, zwolnienie lekarskie) i w przypadku rotacji pracowników, niezależnie od jej przyczyn, Wykonawca zobowiązuje się skierować do pracy tymczasowej innego pracownika na to stanowisko z zachowaniem terminów określonych w harmonogramie. Za wyraźną zgodą Zamawiającego może zostać przez strony uzgodniony inny termin, zgodnie z procedurą zmiany harmonogramu określoną w § 2 ust. 4 umowy”.

W jakim czasie oczekujecie Państwo zastępstwa (czas reakcji)?

Czy zdajecie sobie Państwo sprawę, że w przypadku urlopów oraz zwolnień lekarskich będziecie Państwo płacić podwójnie za obecnego pracownika i nowego na to zastępstwo?

**Odpowiedź 6:**

Czas reakcji na zastępstwo nieobecnego pracownika – maksimum 2 godziny.

Co do nieobecności związanych z urlopami i zwolnieniami lekarskimi – rozliczanie umowy będzie następować zgodnie z postanowieniami § 4 wzoru umowy, w tym w szczególności zgodnie z ust. 2 i 5 tego wzoru umowy.

W związku z tym na fakturach wystawianych przez Wykonawcę powinno znaleźć się wyłącznie wynagrodzenie **za faktycznie przepracowany czas osób skierowanych do pracy u Zamawiającego w danym miesiącu** (dla każdej z osób skierowanych do pracy w danym miesiącu: ilość faktycznie przepracowanych godzin x ceny jednostkowe brutto wynikające z oferty).

Wykonawca kalkulując cenę oferty musi uwzględnić koszty z tym związane (patrz: rozdział 13 SIWZ).

### **Pytanie 7**

Rozumiem, że w myśl ustawy o pracy tymczasowej odzież oraz obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej, napoje i posiłki profilaktyczne, badania bhp leżą po Państwa stronie?

### **Odpowiedź 7**

Zamawiający ponosić będzie koszty zatrudnienia pracowników tymczasowych, które jako pracodawcę organizatora obciążają go z tytułu przepisów ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. *o zatrudnianiu pracowników tymczasowych* (Dz.U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608 z późn. zm.), z zastrzeżeniem wszelkich kosztów, które zgodnie z SIWZ (w szczególności rozdziałem 13 SIWZ, opisem przedmiotu zamówienia – załącznik nr 2 do SIWZ i wzorem umowy – załącznik nr 3 do SIWZ) powinny być przez Wykonawców uwzględnione w cenach wskazanych w ofercie – w tym zakresie Zamawiający będzie zobowiązany wyłącznie do zapłaty wynagrodzenia Wykonawcy, na zasadach określonych we wzorze umowy.

### **Pytanie 8**

Przesyłam zapytanie odnośnie przetargu na usługi rekrutacyjne odnośnie stanowiska – konserwator – palacz kotłów gazowych – robotnik gospodarczy. W zamówieniu jest wpisana ilość godzin pracy w miesiącu do 300h. Czy założony czas pracy jest dla jednej osoby, czy dwóch? Czy w kalkulacji cenowej do przetargu powinniśmy założyć, że osoby pracujące na w/w stanowisku przepracują 300h w miesiącu?

### **Odpowiedź 8**

Zamawiający zakłada, że na tym stanowisku będą z reguły zatrudniane dwie osoby, z limitem czasu pracy do 300 godzin miesięcznie.

Szczegółowe ustalenia w tym zakresie będą dokonywane zgodnie z SIWZ, w tym z pkt 1.2. Opisu przedmiotu zamówienia (załącznik nr 2 do SIWZ) i z wzorem umowy (załącznik nr 3 do SIWZ) – w harmonogramach.

### **Pytanie 9**

Oдноśnie osoby zmywającej – w miesiącu maju pracownik ma przepracować 220h, czy powyżej etatu wynikającego z 8h czasu pracy, pracownik powyżej 8h ma otrzymywać nadgodziny?

### **Odpowiedź 9**

Tabela z harmonogramem załączonym do opisu przedmiotu zamówienia (załącznik nr 2 do SIWZ) ma charakter pomocniczy.

Zamawiający nie zakłada w tym zakresie zatrudniania w godzinach nadliczbowych.

Szczegółowe ustalenia w tym zakresie będą dokonywane zgodnie z SIWZ, w tym z pkt 1.2. Opisu przedmiotu zamówienia (załącznik nr 2 do SIWZ) i z wzorem umowy (załącznik nr 3 do SIWZ) – w harmonogramach.

**Zamawiający informuje, że dokonuje zmiany treści Specyfikacji istotnych warunków zamówienia – zmianie ulegają:**

#### **(i) Rozdział 6 pkt 1 lit d) – w następujący sposób:**

W miejsce zdania:

„Wykonawca musi wykazać, że posiada ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na sumę ubezpieczenia nie mniejszą niż: 500.000,00 zł (słownie: pięćset tysięcy złotych 00/100).”

Wprowadza się (zmiana została podkreślona):

„Wykonawca musi wykazać, że posiada ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na sumę ubezpieczenia nie mniejszą niż: **300.000,00 zł** (słownie: **trzysta** tysięcy złotych 00/100).”

#### **(ii) § 6 ust. 1 wzoru umowy (załącznik nr 3 do SIWZ) – w następujący sposób:**

W miejsce zdania:

„Wykonawca w okresie realizacji umowy będzie posiadał ubezpieczenie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na kwotę min. 500.000,00 zł (słownie: pięćset tysięcy złotych 00/100) oraz zobowiązuje się do posiadania nieprzerwanej ochrony ubezpieczeniowej przez cały okres trwania umowy (Załącznik Nr 4 do umowy).”

Wprowadza się (zmiana została podkreślona):


„Wykonawca w okresie realizacji umowy będzie posiadał ubezpieczenie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na kwotę min. **300.000,00 zł** (słownie: **trzysta** tysięcy złotych 00/100) oraz zobowiązuje się do posiadania

nieprzerwanej ochrony ubezpieczeniowej przez cały okres trwania umowy (Załącznik Nr 4 do umowy).”

**W wyniku powyższych wyjaśnień niezbędny jest dodatkowy czas na wprowadzenie zmian w ofertach i ulega zmianie termin składania ofert.**

Oferty należy składać pod adres: Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury ul. Przy Rondzie 5, 31-547 Kraków, Kancelaria Ogólna pokój nr 419, do dnia **15.04.2013 r.** do godz. **14:00**.

Otwarcie ofert nastąpi dnia 15.04.2013 r. o godz. 14:30 w pokoju nr 328.

ZASTĘPCA DYREKTORA  
KRAJOWEJ SZKOŁY SĄDOWNICTWA I PROKURATURY  
ds. ERGONOMII I PSYCHOLOGII SĄDOWYCH  
  
Marek Sękwicz