



KRAJOWA SZKOŁA SĄDOWNICTWA I PROKURATURY

Kraków, 17 czerwca 2024 r.

Zalecenia w sprawie praktyk odbywanych przez aplikantów IV rocznika aplikacji uzupełniającej sędziowskiej po zjazdach 27 i 28.

Do

Patronów praktyk

oraz Patronów koordynatorów

**aplikantów aplikacji uzupełniającej
sędziowskiej**

I. Ogólne założenia co do przebiegu praktyk

Założeniem praktyki co do zasady jest zaznajomienie aplikantów z czynnościami i metodyką pracy sędziego oraz doskonalenie umiejętności wykorzystania wiedzy teoretycznej i znajomości orzecznictwa. Praktyka winna utrwalać wiedzę zdobytą podczas bezpośrednio poprzedzających ją zajęć seminaryjnych w ramach zjazdu.

Patron praktyki **ma obowiązek** omówić z aplikantem cel, szczegółowy zakres tematyczny praktyki i jej planowany przebieg oraz zapoznać aplikanta ze swoim stanowiskiem pracy i strukturą organizacyjną jednostki, w której jest zatrudniony.

Patron praktyki **powinien w pierwszej kolejności** powierzać aplikantowi wykonanie czynności określonych w zaleceniach dotyczących przebiegu praktyki po konkretnym zjeździe (czynności obowiązkowe), udzielać aplikantowi wskazówek i pomocy przy wykonywaniu tych czynności oraz kontrolować prawidłowość ich wykonania. Niemniej jednak możliwe jest także

powierzenie aplikantowi innych niewymienionych w zaleceniach czynności do wykonania - w ramach tematyki zjazdów.

W sytuacji, gdy po zakończeniu praktyki aplikanci będą pisać sprawdzian, patron praktyki winien zwrócić szczególną uwagę na nabycie przez aplikantów umiejętności samodzielnego opracowywania projektów orzeczeń/czynności procesowych będących przedmiotem sprawdzianu.

W przypadku, gdy zrealizowanie czynności zawartych w zaleceniach dotyczących przebiegu danej praktyki okazało się niemożliwe w czasie jej trwania, należy je uzupełnić podczas kolejnych praktyk – tak, aby aplikant po zakończeniu cyklu praktyk w danym wydziale posiadał wszystkie niezbędne umiejętności z zakresu objętego programem wyszczególnionych zjazdów.

Uprzejmie proszę o zapoznanie się z **zarządzeniem Dyrektora Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury Nr 539/2021 z dnia 27 października 2021 r. w sprawie szczegółowych zasad odbywania praktyk przez aplikantów aplikacji sędziowskiej i aplikacji prokuratorskiej**, które znajduje się na stronie internetowej Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury pod adresem <https://www.kSSIP.gov.pl/node/8132>.

II. Schemat organizacyjny praktyk w sądzie rejonowym w wydziale pracy i ubezpieczeń społecznych

Numer zjazdu	Termin zjazdu	Czas trwania i termin praktyki	Data i przedmiot sprawdzianu
27	14-15.9.2024 r.	16.-20.9.2024 r. - 1 dzień oraz 23-27.09.2024 r. - 1 dzień (2 dni)	28.9.2024 r. - przygotowanie na podstawie spreparowanych akt, projektu wyroku wraz z uzasadnieniem w sprawie z powództwa pracownika kwestionującego rozwiązanie stosunku pracy.
28	28-29.9.2024 r.	16.9-4.10.2024 r. - 1 dzień oraz 7.-11.10.2024 r. - 1 dzień (2 dni)	12.10.2024 r. - przygotowanie na podstawie spreparowanych akt, projektu wyroku z uzasadnieniem w sprawie o zasiłek chorobowy.

III. Zalecenia dotyczące przebiegu poszczególnych praktyk

III.1. ZALECENIA W SPRAWIE PRAKTYK PO 27 ZJEŹDZIE

Przedmiot zjazdu: prawo pracy

W zakresie **prawa materialnego** należy poświęcić szczególną uwagę zagadnieniom prawa cywilnego, które obejmują:

1. źródła prawa pracy, w tym tzw. autonomiczne źródła prawa pracy (art. 9 k.p.);
2. stosunek pracy a stosunki prawne wynikające z umów cywilnoprawnych (umowa o dzieło, umowa zlecenia, umowa o świadczenie usług, kontrakt menedżerski), ustalenie istnienia stosunku pracy (art. 22 k.p.);
3. przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, odpowiedzialność dotychczasowego i nowego pracodawcy wobec pracownika za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy;
4. roszczenia przysługujące pracownikowi w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia oraz za wypowiedzeniem, roszczenia przysługujące pracownikom zatrudnionym na podstawie mianowania, powołania i wyboru;
5. szczególne zasady rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. zwolnienia grupowe);
6. wynagrodzenie za pracę – składniki wynagrodzenia, ochrona wynagrodzenia za pracę, ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy; inne niż wynagrodzenie za pracę roszczenia pieniężne ze stosunku pracy, w tym odprawy i diety;
7. roszczenia przysługujące pracownikowi w przypadku naruszenia zakazu dyskryminacji oraz związane z mobbingiem;
8. systemy i rozkłady czasu pracy, czas pracy kierowców; wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w niedziele i święta, za czas dyżuru pracowniczego (w tym medycznego);
9. urlopy pracownicze, w szczególności urlop wypoczynkowy; odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników;
10. roszczenia pracodawcy i pracownika wynikające z zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy; świadectwo pracy, sprostowanie świadectwa pracy;
11. związki zawodowe – uprawnienia zakładowej organizacji związkowej, ochrona stosunku pracy działaczy związkowych.

W zakresie **prawa procesowego** należy poświęcić uwagę przede wszystkim kwestiom obejmującym:

1. zdolność sądowa pracodawcy,
2. możliwość zgłoszenia przez pracownika działającego bez adwokata lub radcy prawnego powództwa, pism procesowych oraz środków odwoławczych ustnie do protokołu;
3. wyłączenie stosowania przepisów ograniczających dopuszczalność dowodu ze świadków i z przesłuchania stron;
4. szeroki zakres czynności, które sąd może podjąć z urzędu (ustanowienie kuratora w trybie art. 69 k.p.c., dopozwanie, możliwość uwzględnienia z urzędu roszczenia alternatywnego, niezgłoszonego przez pracownika);
5. specyfika rygoru natychmiastowej wykonalności,
6. postępowanie dowodowe w sprawach z zakresu prawa pracy, z uwzględnieniem kwestii analizy i oceny specyficznych dla spraw z tego zakresu środków dowodowych (np. akta osobowe pracownika, ewidencja czasu pracy),
7. sposób redagowania postanowień dowodowych, w tym zwłaszcza postanowienia o dopuszczeniu dowodu z opinii biegłego z zakresu rachunkowości celem wyliczenia należnego pracownikowi wynagrodzenia (np. za pracę w godzinach nadliczbowych).
8. Sposób formułowania sentencji wyroków, w tym rozstrzygnięcie o kosztach postępowania.

Czynności, które powinny zostać zlecone aplikantowi w trakcie praktyki (czynności obowiązkowe):

1. projekt co najmniej jednego orzeczenia wraz z uzasadnieniem (i zarządzeniami) w sprawie o ustalenie istnienia stosunku pracy,
2. projekt co najmniej jednego orzeczenia wraz z uzasadnieniem (i zarządzeniami) w sprawie: o przywrócenie do pracy lub o odszkodowanie za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia/za wypowiedzeniem,

III.2. ZALECENIA W SPRAWIE PRAKTYK PO 28 ZJEŹDZIE

Przedmiot zjazdu: prawo ubezpieczeń społecznych

W zakresie **prawa materialnego** należy szczególną uwagę poświęcić zagadnieniom, w zakres których wchodzi:

1. zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym (w systemie powszechnym i rolniczym);

2. składki na ubezpieczenia społeczne; zasady ustalania prawa do świadczeń z ubezpieczenia społecznego; zwrot świadczeń nienależnie pobranych;
3. ubezpieczenie społeczne z tytułu choroby i macierzyństwa; zasiłek chorobowy, macierzyński, opiekuńczy i wyrównawczy;
4. ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych; pojęcie wypadku przy pracy (analiza elementów definicji); świadczenia z tytułu wypadków przy pracy przysługujące od organu rentowego;
5. orzekanie o stopniu niepełnosprawności.

W zakresie **prawa procesowego** należy poświęcić uwagę przede wszystkim następującym zagadnieniom:

1. właściwość rzeczowa sądów rejonowych i sądów okręgowych w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych;
2. strony postępowania w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych, pojęcie „zainteresowanego” (art. 477¹¹ § 2 k.p.c.);
3. zdolność sądowa organu rentowego oraz wojewódzkiego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności;
4. wymogi formalne odwołania jako pisma wszczynającego postępowanie w sprawie; możliwość zwrotu akt sprawy organowi rentowemu (art. 467 § 4 k.p.c.) oraz możliwość skierowania odwołania od decyzji organu rentowego do lekarza orzecznika ZUS do ponownego rozpatrzenia (art. 477⁹ § 2¹ k.p.c.);
5. rodzaje orzeczeń, jakie może wydać sąd ubezpieczeń społecznych; niedopuszczalność ugody.

Czynności, które powinny zostać zlecone aplikantowi w trakcie praktyki (czynności obowiązkowe):

1. projekt co najmniej jednego orzeczenia wraz z uzasadnieniami i zarządzeniami w sprawie o zasiłek chorobowy,
2. projekt co najmniej jednego postanowienia o dopuszczeniu dowodu z opinii biegłego/biegłych lekarzy oraz zlecenia dla biegłego/biegłych (wraz z zarządzeniami).

Kierownik Działu Dydaktycznego OAS

dr Mariusz Kucharczyk

sędzia